

**UTENOS VYTURIŲ PROGIMNAZIJOS
ATLEIDŽIAMŲ DARBUOTOJŲ ATRANKOS KRITERIJŲ IR ATRANKOS KOMISIJOS
SUDARYMO ATLEIDŽIANT DARBUOTOJUS DARBDAVIO INICIATYVA
NESANT JŲ KALTĖS TVARKA**

I SKYRIUS. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Utenos Vyturių progimnazijos (toliau – Progimnazija) atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijų ir atrankos komisijos sudarymo atleidžiant darbuotojus darbdavio iniciatyva nesant jų kaltės tvarka sudaryta vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 57 straipsniu.

**II SKYRIUS. DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMAS DARBDAVIO INICIATYVA BE
DARBUOTOJO KALTĖS**

2. Progimnazijos direktorius turi teisę nutraukti neterminuotą arba terminuotą darbo sutartį prieš terminą dėl šių priežasčių:

2.1. darbuotojo atliekama darbo funkcija darbdaviui tampa pertekline dėl darbo organizavimo pakeitimų ar kitų priežasčių, susijusių su darbdavio veikla;

2.2. darbuotojas nepasiekia sutartų darbo rezultatų pagal numatytą rezultatų gerinimo planą;

2.3. darbuotojas atsisako dirbti pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis arba keisti darbo laiko režimo rūšį ar darbo vietovę;

2.4. darbuotojas nesutinka su darbo santykių tęstinumu įstaigos ar jo dalies perdavimo atveju;

2.5. teismas ar Utenos rajono savivaldybė priima sprendimą dėl įstaigos reorganizavimo ar uždarymo.

3. Darbo organizavimo pakeitimai ar kitos priežastys, susijusios su progimnazijos veikla, gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį tik tuo atveju, kai jie yra realūs ir lemia konkretaus darbuotojo ar jų grupės atliekamos darbo funkcijos ar darbo funkcijų nereikalingumą, perteklių. Darbo sutartis šiuo

pagrindu gali būti nutraukta tik tada, kai laikotarpiu nuo įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą iki 5 darbo dienų iki įspėjimo laikotarpio pabaigos darbovietėje nėra laisvos darbo vietos, į kurią darbuotojas galėtų būti perkeltas su jo sutikimu.

4. Jeigu perteklinę darbo funkciją atlieka keletas darbuotojų, o atleidžiama tik dalis iš jų, atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus patvirtina progimnazijos direktorius, suderinęs su darbo taryba. Atranką vykdo ir pasiūlymus dėl darbuotojų atleidimo teikia darbdavio įsakymu sudaryta komisija informindama siūlymą progimnazijos direktoriui protokolu. Komisijoje turi dalyvauti bent vienas darbo tarybos narys.

5. Norint užtikrinti darbuotojų pirmenybės teisę būti paliktiems dirbti, progimnazijoje visiems tos pačios specialybės darbuotojams nustatyti ir taikomi vienodi atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai:

5.1. kurie darbovietėje buvo sužaloti arba susirgo profesine liga;

5.2. kurie augina daugiau kaip 3 vaikus (įvaikius) iki 14 metų arba vieni augina vaikus (įvaikius) iki 14 metų arba prižiūri kitus šeimos narius, kuriems nustatytas mažesnis negu 55 % darbingumo lygis, arba šeimos narius, sukakusius įstatymų nustatytą senatvės pensijos amžių, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka nustatytas didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis;

5.3. kurie turi ne mažiau kaip 10 metų nepertraukiamąjį darbo stažą toje darbovietėje, išskyrus darbuotojus, kurie sukako įstatymų nustatytą senatvės pensijos amžių ir įgijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdami darbdavio įmonėje;

5.4. kuriems iki įstatymų nustatyto senatvės pensijos amžiaus liko ne daugiau kaip 3 metai;

5.5. kuriems tokia teisė nustatyta kolektyvinėje sutartyje;

5.6. kurie yra išrinkti į darbuotojų atstovų, veikiančių darbdavio lygmeniu, valdymo organų narius.

6. Šios tvarkos 5 dalies 1–5 punktuose nustatyta pirmenybės teisė būti paliktiems dirbti taikoma darbuotojams, kurių kvalifikacija nėra žemesnė už kitų tos pačios specialybės darbuotojų, dirbančių progimnazijoje, kvalifikaciją.

7. Progimnazijos darbuotojo darbo rezultatai gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, jeigu darbuotojui raštu buvo nurodyti jo darbo trūkumai ir nepasiekti asmeniniai rezultatai ir buvo bendrai sudarytas rezultatų gerinimo planas, apimantis laikotarpį, ne trumpesnę negu 2 mėnesiai, ir šio plano vykdymo rezultatai nepatenkinami.

8. Vadovaujantis Darbo kodekso 57 str., kai bent 2 darbuotojų atliekama darbo funkcija darbdaviui tampa pertekline dėl darbo organizavimo pakeitimų, sumažėjusio mokinių skaičiaus, klasių komplektų, pamokų skaičiui, negalint užtikrinti minimalaus krūvio visiems tą pačią funkciją atliekantiems darbuotojams, progimnazijos direktorius pagal nustatytus ir patvirtintus kriterijus turi

siūlyti vienam ar keliems darbuotojams užimti kitą laisvą darbo vietą progimnazijoje. Darbo sutartis nutraukiama tik tuo atveju, jei darbuotojas atsisako užimti laisvą darbo vietą.

9. Nustatyti, kada darbuotojo atliekama darbo funkcija darbdaviui tampa pertekline dėl darbo organizavimo pakeitimų ar kitų priežasčių, susijusių su darbdavio veikla ir ją apibrėžti taip: „Kai tą pačią funkciją atliekantiems, t.y. dėstantiems tą patį dalyką bent 2 mokytojams, dėl mokinių skaičiaus sumažėjimo, klasių komplekto/ų sumažėjimo, nėra galimybės sudaryti dėstomo dalyko kontaktinių valandų (dėstomo dalyko pamokų) skaičiaus 12 ir daugiau, laikoma, kad tokiu atveju, darbuotojų atliekama darbo funkcija yra perteklinė dėl darbo organizavimo pakeitimų“.

10. Esant perteklinei darbuotojų atliekamai funkcijai, progimnazijos direktorius vienam ar keliems tas funkcijas atliekantiems darbuotojams turi teisę siūlyti keisti darbo sąlygas ir pasiūlyti kitą laisvą darbo vietą progimnazijoje, vadovaudamasis Darbo kodekso 57 str. 3 p. pirmumo teisę būti paliktiems esamose pareigose ir patvirtintais Metodinės tarybos ir Mokyklos tarybos darbuotojų atrankos kriterijais.

11. Nustatyti, kad be pirmenybės teisę turinčių būti paliktais dirbti esamose pareigose kriterijų, taikomi kiti papildomi šie mokytojų atrankos kriterijai:

darbuotojo prisiimti įsipareigojimai vykdyti ir koordinuoti tarptautinius, šalies projektus, teikti ataskaitas, užtikrinti finansinį projektų vykdymą ir atsiskaitymą; vadovavimas mokinių klasei ir dėstomo dalyko pamokų vedimas jos mokiniams, siekiant užtikrinti tęstinumą, mokinių saugumą, bendradarbiavimą su mokinių tėvais; didesnė patirtis ir indėlis metodinėje mokytojų veikloje – vadovavimas metodinei tarybai, grupėms, kvalifikacijos tobulinimui; mokytojo darbo patirties sklaida (vykdomi projektai, skaitomi pranešimai, vedami seminarai ir pan.) tarptautiniu, šalies ir rajono mastu; diegiamos inovacijos ir jų sklaida; gebėjimai dirbti su specialiuųjų poreikių mokiniais; bendradarbiavimas su kitomis ugdymo įstaigomis, partneriais ir būtinybė jo tęstinumui; veiklos įsivertinimo metu pateikti aukštesnę kompetenciją ir pasiektus rodiklius įrodantys veiksniai, dokumentai; vadovavimas progimnazijos darbo grupėms, komisijoms.

12. Darbuotojo atsisakymas dirbti pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis arba keisti darbo laiko režimo rūšį ar darbo vietovę gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį, kai darbdavio siūlymas keisti darbo sąlygas yra pagrįstas reikšmingomis ekonominio, organizacinio ar gamybinio būtinumo priežastimis.

13. Darbo sutartis nutraukiama išpėjus darbuotoją prieš 1 mėnesį, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu 1 metus, – prieš 2 savaites. Šie išpėjimo terminai dvigubinami darbuotojams, kurie augina vaiką (įvaikį) iki 14 metų, ir darbuotojams, kuriems iki įstatymų nustatyto senatvės pensijos amžiaus likę mažiau kaip 5 metai, ir trigubinami darbuotojams, kurie augina vaiką iki 14 metų, ir darbuotojams, kurie augina neįgalų vaiką iki 18 metų, taip pat neįgaliems darbuotojams ir darbuotojams, kuriems iki įstatymų nustatyto senatvės pensijos amžiaus liko mažiau kaip 2 metai.

14. Atleidžiamam darbuotojui turi būti išmokėta 2 jo vidutinių darbo užmokesčių dydžio išeitinė išmoka, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu 1 metus, – pusės jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka.

15. Atleidžiamam darbuotojui įstatymo nustatyta tvarka papildomai išmokama ilgalaikio darbo Išmoka Darbo Kodekso nustatyta tvarka, atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamą darbo stažą darbovietėje.

III SKYRIUS. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. Ši Tvarka peržiūrima ir atnaujinama pasikeitus teisės aktams, kurie reglamentuoja šios srities teisinius santykius.

SUDERINTA

Darbo tarybos posėdyje

2019 m. vasario 11 d.

Protokolo Nr. 1 (DT)